

GESTIÓN TALENTO HUMANO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

OBJETIVO

Los participantes conocen y apropian herramientas para gestionar eficazmente el equipo humano de las organizaciones donde trabajan y reconocen elementos fundamentales que modelan la cultura de las empresas.

ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

La selección : 3 horas

Esquemas de contratación: 3 horas

Esquemas de remuneración: 3 horas

El proceso disciplinario: 1.5 horas

Comités de Convivencia Laboral: 1.5 horas

Total: 12 horas

DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL

Alineación de equipos: 6 horas

Resolución de conflictos: 3 horas

Contribución individual vs. Contribución Organizacional: 6 horas

total: 15 horas

LIDERAZGO EN ACCIÓN

Perfil de personalidad: 3 horas

liderazgo Situacional: 3 horas

El líder / El poder de Conversar: 6 horas

total: 12 horas

EJES TEMÁTICOS

Administración del Talento Humano

Desempeño Organizacional

Liderazgo en Acción



paulina.alarcon
@constructorabo
livar.com

palina_alarcon@me.com



3216480199



Linkedin.com/in/
paulina-maría-
alarcón-salaqado-

APLICACIÓN

Redacción y solución de caso real

Total: 6 horas

Horas: 45 horas